

Propositions ouvertes (le contraire de fermées)	Priorité	Commentaires DP	Direction
BLOC 1			
1 - Salaires réels pratiqués (augmentation brut, 13e mois, variable...)			
<p>PRIORITE 1 - Plus 20% de salaire brut (proposition d'ouverture) ex. 2200 € Brut en salaire d'entrée au lieu de 1800 €</p>	TOUS	<p>1- Le coût de la vie et les objectifs augmentent de plus en plus chaque année, en revanche les salaires n'augmentent pas chaque année. Nous aimerions que les salaires augmentent en fonction de l'évolution du coût de la vie. 2- "L'ancienneté" fait partie intégrante de L'AGCNAM, nous avons une grande partie des salariés, qui sont parmi nous depuis au moins 6 ans, or cela ne se voit nulle part. Nous voulons mettre en place une grille de salaire qui fonctionnera par palier en fonction de l'ancienneté, cela permettra de pouvoir revoir les coefficients ainsi que les catégories. 3- Ex. : Assistante de formation avec grille par année d'ancienneté (100€ brut par an) 4- Augmentation proportionnelle et justifiée par tâches supplémentaires ajoutées au fil des ans 5- Formation et montée en compétences</p> <p>Repères inflation INSEE sur 10 ans Non a priori ? Où placer le curseur des augmentations collectives des salaires BRUT ?</p>	<p>Pas de budget NAO défini par l'employeur pour l'ensemble des sujets qui courent à l'employeur</p> <p>ni de contre-proposition à partir de +20% de salaires brut</p>
2 - Organisation du temps de travail [temps de repos (RTT, CP), temps partiel, réduction du temps de travail, durée effective du travail...]			
<p>PRIORITE 2 - Accord d'Entreprise Télétravail avec règles co-défini (3 à 4 jours) Santé + énergie + bien-être au travail (voir PRIORITE 5 plus bas) T.T. comme vecteur d'assouplissement des CP à poser dans le cal. annual.</p>	TOUS	<p>Faire confiance à l'intell. collec. des salariés qui savent co-organiser LEUR travail sans plafonner le T.T. Usage restreint en période haute (rentrées et examens)</p>	<p>Pas d'accord parce que charte T.T. Revoir charte T.T en fct° de l'évolution... Juste milieu à trouver; on ne peut satisfaire tout le monde Remboursements rétroactifs = NON</p>
<p>PRIORITE 3 - Calendrier annualisé : 17-21 de récup. aujourd'hui contre 30 récup. hier</p> <p>ATTENTION : disparités selon lieu de travail et constitution des équipes : 11 jrs, 15 jrs de récup. ?</p> <p>SOUPLESSE CP FLOTTANT (poser 2 sem. début, milieu ou fin aout) Quinzaine d'aout et semaine de NOEL ET NOUVEL AN</p> <p>Plus de Repos et récup.</p>	TOUS	<p>Coeur de métier pour le contexte (cours soir + hyb. + alternance) Donner la 1ère main aux assistantes sur accès cal. annual. avant pilotage des Managers + service RH (tickets resto, etc.)</p> <p>Tensions et étirements pour gestion des cal. annual. RH pour comptage APETIZ, superposé à gestion des Managers => confusion (pbm synchro temps et rôles = qui fait quoi quand et comment...)</p> <p>Contexte souplesse CP = Vie sociale, suivi vie scolaire (rentrées, sorties), gestion de parentalité, célibat, famille, parent isolé (mono parentalité)</p>	<p>Les managers ont la main sur Cal. Annual. => À leur demande unanime.</p> <p>Accord d'entreprise ou règles actuelles ?</p> <p>A concrétiser...</p>
BLOC 2			
3 - Conditions de travail (temps de transport, etc...)			
<p>Accord d'Entreprise Télétravail</p> <p>Voir plus haut : PRIORITE 2</p>			<p>Non car charte + remboursement frais Télétravail</p>
4 - Régime de remboursements (complémentaires de frais occasionnés par maladie, maternité ou accident,) etc			
<p>PRIORITE 4 - Mutuelle d'entreprise à revoir</p> <p>Meilleur niveau de prestations de santé (modèle AG2R)</p>	TOUS		<p>Prématuré car contrat en cours et courtage Cnam Pays de Loire</p>

100% de prise en charge employeur			
5 - Articulation vie personnelle et vie professionnelle			
PRIORITE 5 - BIEN ÊTRE AU TRAVAIL	TOUS		
Télétravail +++			
Plus de récup. assistantes			
Souplesse des règles : finir + tôt en période "normale"		Contrairement aux périodes HAUTES (EXAMENS + RENTREES)	
Droit à la déconnexion		https://ugictcgt.fr/themes/droit-a-la-deconnexion/	
Avoir la 1ère main dans calendriers annualisés			
Aménager un confort stable même quand les horaires sont instables			