



## APPEL À CANDIDATURES REJOINDRE LA LISTE CGT Cnam IDF

Têtes de liste constituée : Saïda et Sébastien recherchent deux titulaires et vous invitent à les rejoindre. Informations « Élections CSE » en visio-conférence par Saïda et Sébastien via les liens fournis ci-contre  
[le 14 mars 2022 à 12h00](#) et [le 14 mars 2022 à 18h30](#)

### Profil des candidats recherchés

LE DÉCLIC selon [Aimé JACQUET](#),  
champion du Monde 1998

Audacieux

Persévérant

Intelligent

#### Valeurs partagées

BIEN-ÊTRE

LIBERTÉ

RESPECT

SOLIDARITÉ

**IMPORTANT**

IL N'EST PAS NÉCESSAIRE

D'ÊTRE DÉJÀ ADHÉRENT à la CGT  
POUR FIGURER SUR NOTRE LISTE

**Crédit d'impôts pour les adhérents  
(ou futurs adhérents)**

COTISATIONS SYNDICALES = 1%  
du revenu net avant impôts à la source

2/3 des COTISATIONS SYNDICALES  
remboursés par l'ÉTAT via déclar. impôts  
sur revenus

### États de service des colistiers

Lanceurs d'alertes pour les situations de travail à risque (sous-effectif, RPS, surcharge de travail, etc.)

Accords d'entreprise négociés et signés pour améliorer la vie dans l'entreprise :

- **Assemblées générales de salariés**  
obtenues par Accord d'Entreprise dit « de Méthode N.A.O. », signé le 15/09/2019;
- **Jours de carence réduits**  
obtenus par Accord d'Entreprise dit « de Protection Sociale », signé le 26/05/2021.

## Thèmes, Objectifs et Propositions pour un CSE TOP

- \* Co-construits par les salariés, les élus, les adhérents pour améliorer la santé au travail, les conditions de travail et augmenter le salaire socialisé (en cas de maladie, chômage et retraite)
- \* Privilégier les augmentations collectives de salaire, irremplaçables par de l'Intéressement
- \* Accord d'Entreprise sur le Télétravail avec 3 jours min. et accessibles à TOUS, sans obligation pour les salariés qui n'en voudraient pas
- \* Représentants de proximité sur chaque lieu de travail
- \* Des heures dédiées pour les suppléants du CSE
- \* Experts externes (comptabilité, droit social, etc.) sollicités par le CSE pour une vision plus impartiale de la politique économique et sociale de l'Entreprise

 [Saïda \(profil LinkedIn\)](#)

[saidabouaza@gmail.com](mailto:saidabouaza@gmail.com)

Salariée au CNAM IDF depuis janvier 2011

\* Assistante [HISTORIQUE] de formation \*

Négociatrice associée lors des N.A.O.

Légitimité et compréhension des situations de travail de par son métier

Pour la 1ère fois : élue Déléguée du Personnel suppléante au CSE via liste CGT d'avril 2018 à 2022

100% de représentativité syndicale

 [Sébastien \(profil LinkedIn\)](#)

[sebastien.syndicat@gmail.com](mailto:sebastien.syndicat@gmail.com)

Salarié au CNAM IDF depuis octobre 2009

Concepteur Web et support métier

Zéro arrêt maladie depuis 2009

Élu au CHSCT, via ancien C.E. pour deux mandats, soit 4 ans de 2014 à 2018.

Double légitimité : Délégué Syndical et Délégué du Personnel titulaire

Pour la 1ère fois : élu DP titulaire au CSE et Délégué syndical via liste CGT d'avril 2018 à 2022

100% de représentativité syndicale

CGT CNAM IDF - 2022



Ce contenu original est mis à disposition selon les termes de la [Licence Creative Commons Attribution - Pas d'Utilisation Commerciale - Pas de Modification 4.0 International](#).

SNPEFP - CGT