








Synthèse d'exemple établie par : CGT CNAM IDF

Nouvelle classification des emplois de la branche de la formation professionnelle (applicable depuis le 22/01/2022 et, pour tout nouveau salarié de l'entreprise, depuis le 20/01/2020)

| Critères classant | Description | Marches/Échelle | Nombre de points |
|--|---|-------------------|------------------|
|  Autonomie | Directives générales fixant les objectifs à atteindre. Autonomie dans la conception des moyens et méthodes à mettre en œuvre pour la réalisation des objectifs. Vérification a posteriori , faisant l'objet d'une évaluation globale . | 6/7 | 69 |
|  Management | Coordination permanente de projet(s) impliquant plusieurs périmètres fonctionnels (par exemple : pédagogique, informatique, graphique) et réalisé avec des équipes externes à l'organisme de formation (prestataires externes, et équipe du client) | 5/8 | 48 |
|  Relationnel | Échanges professionnels complexes et déterminants pour la tenue de l'emploi et la réalisation des objectifs requérant la construction d'argumentaires, l'apport de conseils, la structuration du déroulement d'un échange, la recherche d'information, la conduite de négociations complexes , etc. auprès d'interlocuteurs et/ou publics multiples | 6/7 | 69 |
|  Impact | En interne (par rapport à son service ou à d'autres services de l'organisme) ou à l'externe (par rapport à des clients; à des apprenants), les décisions et actions de l'emploi peuvent avoir des impacts forts et significatifs d'une ou de plusieurs natures (par exemple, impacts financiers, impacts humains) | 4/4 | 90 |
|  Ampleur des connaissances | L'emploi requiert une expertise (c'est-à-dire une spécialisation ciblée et pointue , reconnue en tant que telle dans le milieu professionnel, reposant sur une forte capacité projective et donnant lieu à des publications) dans un ou plusieurs domaines/disciplines | 6/6 | 90 |
|  Complexité et savoir-faire professionnel | Emploi amené à rencontrer des situations professionnelles très complexes , faisant appel à des techniques, compétences, modes opératoires spécialisés faisant également appel à des capacités d'analyse pointues pour comprendre les situations et les interlocuteurs, résoudre les problèmes rencontrés et étudier les enjeux à considérer (prise de recul, vision prospective) | 4/4 | 90 |
|  Bonification emploi inter-filière | Les missions de l'emploi relèvent de trois filières différentes (communication écrite et audio-visuelle, formation et codage informatique) | 3/3 | 20 |
| TOTAL ESTIMÉ | Rémunération annuelle brut, comprise entre 42 912,88 € et 48 120,23 €, selon minima conventionnel et nouveaux critères classant. | Palier de 27 à 28 | 476 |

 Référentiel à télécharger : labrancheformation.fr